



Процедура „Безопасен труд“ – 100% финансиране за малки и средни предприятия

Стартирана е кампанията за набиране на проекти по схемата за безвъзмездна финансова помощ **BG051PO001-2.3.02** „Безопасен труд“. Схемата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

Размер на безвъзмездната финансова помощ

Размерът на безвъзмездната финансова помощ по проектно предложение трябва да се вмести в следните минимални и максимални граници:

- Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 50 000 лева.
- Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 200 000 лева.

За кандидати малки и средни предприятия – не се изисква собствено участие (съфинансиране) от страна на кандидата.

За кандидати големи предприятия – съфинансирането е в размер на 20% от стойността на договора.

Кой може да кандидатства?

Малки, средни и големи предприятия.

Не могат да кандидатстват микропредприятия, т.е. с персонал, по-малък от 10 души.

Кандидатът има възможност да възлага изпълнението на дейности на изпълнители.

Дейности, които ще бъдат финансирани

- **Анализ на състоянието и проектиране на организацията на трудовата дейност, общо или на отделни елементи от нея** – това е задължителна дейност.
- **Модернизация и/или реконструкция и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд** (изграждане на парапети, конструкции, устройства за достъп до определени помещения, с цел обезопасяване на хората, които работят в тях, изграждане на вентилационна и/или климатична система, свързана с безопасни и здравословни условия на труд).
- **Закупуване на предпазни средства и специално работно облекло** – ще се финансира само закупуването на нови и по-добри лични предпазни средства и специално работно облекло. Няма да се финансира закупуване на задължителните за осигуряване ЛПС и облекло.
- **Разработване и придобиване на стандарти за безопасни условия на труд във връзка с въвеждане на ново работно оборудване и технологии.**

Представителите на Агенция по заетостта не отговорят конкретно какво точно се има предвид под „стандарти“. Това, което е ясно е, че със сигурност не става въпрос за разработване на правила, инструкции, информационни листи и подобни.

Допусната е възможността за OHSAS 18001 и подобни като ILO-OSH 2001.

- **Обучение на служители за безопасна работа с нововъведено работно оборудване и технологии** – обученията трябва да са с продължителност не по-малко от 45 учебни часа и да завършват с издаден документ, удостоверяващ успешното завършване и придобитите умения и компетентности.



Важни акценти от изискванията

1. **Допустимите разходи** за придобиване на дълготрайни материални и нематериални активи са само 25% от допустимите разходи за хонорари, командировки, наеми, обучения, застраховки и пр. С други думи, за да можете да закупите оборудване (в т.ч. компютри и хардуер, стопански инвентар, машини и съоръжения и др.) например за 25 хиляди лева, трябва да аргументирате 100 хиляди лева разходи за заплащане на експерти, режийни и пр. *Внимание: В понятието „компютри и хардуер“ не се включват мониторите!*

2. **Работодателят трябва да е осигурил безопасни и здравословни условия на труд, видно от:**

- Оценка на риска
- Утвърдена програма за минимизиране на риска
- Валиден договор с регистрирана служба по трудова медицина
- Документи, удостоверяващи създаването на орган по безопасност и здраве при работа
- Утвърден списък на работните места и видовете работа, при които се използват лични предпазни средства за безопасност и здраве при работа

3. **Анализът на състоянието и проектиране на организацията на трудовата дейност**, общо или на отделни елементи от нея е **ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ДЕЙНОСТ** (трябва да е включена във всяко едно проектно предложение!). За него има минимални изисквания за структура.

ВАЖНО!

Кандидатите имат право при описанието на дейностите (т. 5.1.1. от Приложение А – Формуляр за кандидатстване) да обосноват и посочат конкретен/ни експерт/и, които ще са ангажирани с изпълнението на съответната дейност!

Пълният комплект Насоки за кандидатстване са публикувани на интернет страницата на Агенцията по заетостта: <http://www.az.government.bg/ophr>,

Краен срок за представяне на проектните предложения: 21.12.2011 г. 16.30 ч. в дирекции “Бюро по труда” в областните градове.

BS OHSAS 18001:2007

BS OHSAS 18001 е стандарт за системи за управление на здравословните и безопасни условия на труд (СУЗБУТ). Стандартът следва структурата на ISO 14001 и поставя изисквания за ангажираност на висшето ръководство, за спазване на нормативните изисквания, анализ и оценка на риска, предотвратяване на инциденти и злополуки, осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд и непрекъснато подобрене. Приложима е във всички сектори на икономиката.

Спецификацията OHSAS помага на бизнеса в много направления: за намаляване на риска за служителите, за подобряване на съществуващата система за безопасни условия на труд, за демонстриране на съответствие и др.

Сертификатът за съответствие с OHSAS 18001:2007 е доказателство за това, че организацията разполага с работеща система за управление на здравословните и безопасни условия на труд (ЗБУТ), която покрива изискванията на спецификацията; че познава и спазва приложимите нормативни изисквания, свързани със ЗБУТ; че разполага с цели и



програма за намаляване на рисковете за ЗБУТ и работеща процедура за действие при извънредни ситуации /травми, злополуки/.

Ползи от внедряването на системата:

- осигуряването на по-безопасна и здравословна работна среда води до намаляване на инцидентите и здравните проблеми;
- намаляват загубите на време и средства, причинени от отсъствия по здравословни причини;
- настъпват положителни изменения във вътрешната нагласа на служителите към подходящата за тях работна среда, което води до намаляване на разходите за изплащане на обезщетения по предявени искове;
- въвеждането на системата е проява на загриженост и отговорност на фирмата към условията на труд и повишава доверието към нея не само на нейните служители, но и на клиентите, партньорите и на обществото като цяло.

Системата за управление на безопасни и здравословни условия на труд може успешно да се интегрира с тези по стандартите ISO 9001 и ISO 14001.

При проявен интерес очакваме Вашето обаждане на посочените адреси:

„ДОГИ” ЕООД

Инж. Цоньо Ботев – 0888383684

office@gbotev.com

ts_bottev@abv.bg

1113 София, ул. „Юрий Гагарин” бл. 154А, ап.62